

SCRUM DAY

B R A Z I L 2 0 1 8

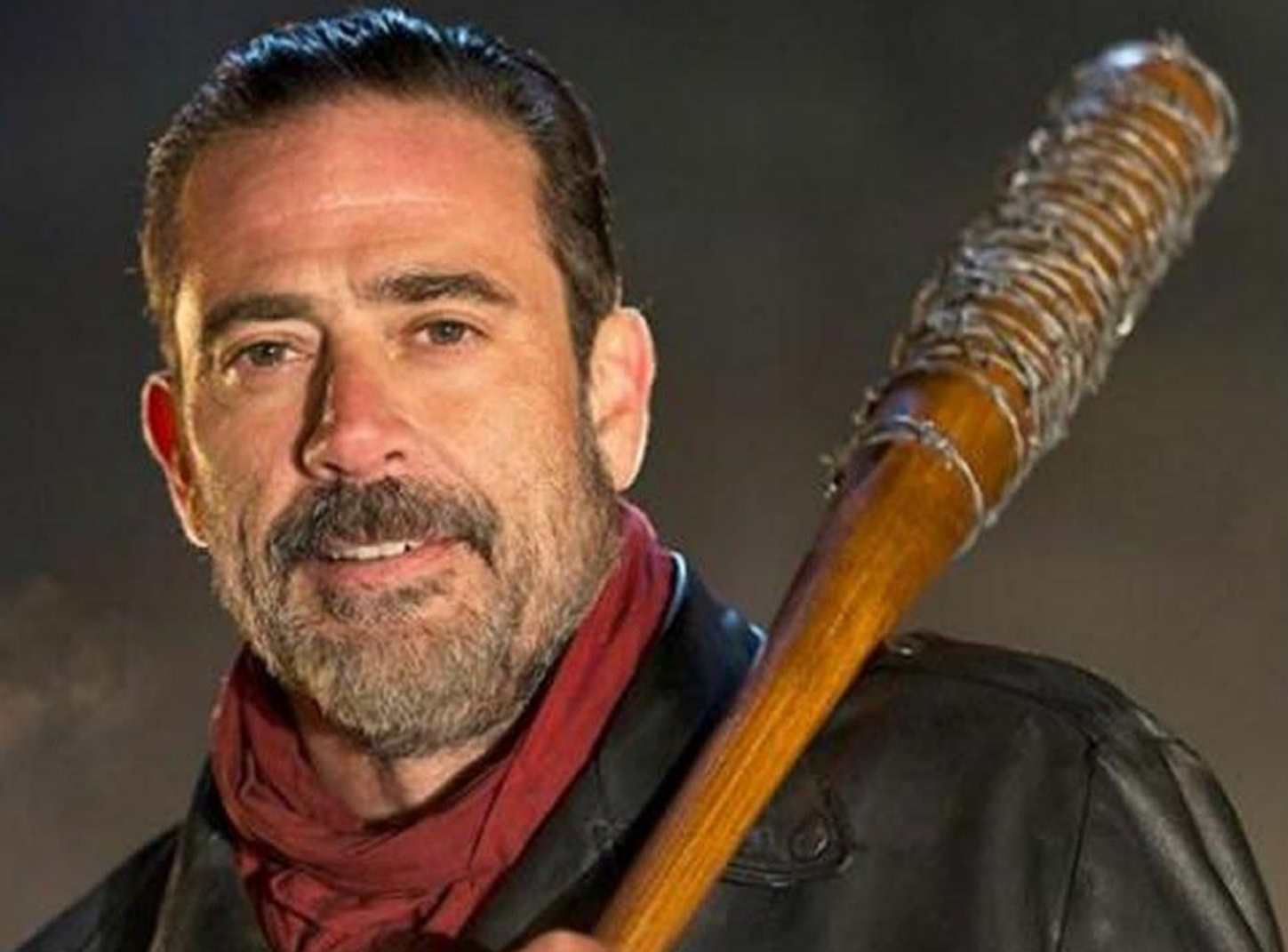


TARGET TEAL

Novas Estruturas Organizacionais

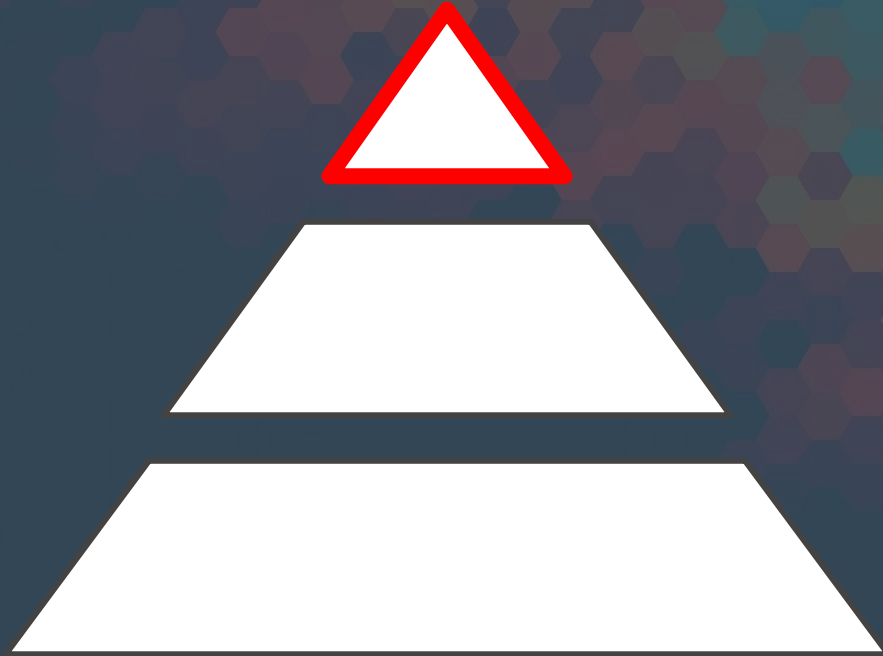
Por Danilo Fascio















- excesso de reuniões
- distância da geração de valor

- só apanha!
- ilusão do controle

- falta de autonomia
- muita burocracia



30/03/2018 - 09H13 - ATUALIZADA ÀS 09H43 - POR ÉPOCA NEGÓCIOS ONLINE

Ambiente de trabalho tóxico é 5ª maior causa de morte nos EUA, diz professor de Stanford

Em livro, Jeffrey Pfeffer afirma que condições de trabalho ruins -
como excesso de horas e falta de autonomia - causam mais de
120 mil mortes por ano



Funcionários engajados podem melhorar em 20% a rentabilidade da empresa

Líderes ao redor do mundo estão à procura de soluções para diminuir a falta de engajamento, que é também um dos principais motivos para o turnover



Geração Millennial: 49% dos jovens enfatizam empreender ser seu próximo passo na carreira

ORGANIZATION CHART

of

THE TABULATING MACHINE CO.

BOARD OF DIRECTORS - C-T-R-CO.
 Alfred DeBays Clarence P King
 George W Fairchild Stacy C Richmond
 Charles R Flint Joseph E Rogers
 A Ward Ford Christopher D Smithers
 Oscar L Gubelman Thomas J Watson
 Samuel M Hastings George I Wilber
 John W Herbert Rollin S Woodruff
 Joel S Coffin

OFFICERS - C-T-R-CO.
 Thomas J. Watson - Pres & Genl. Mgr
 George W Fairchild - Vice President
 James S. Ogsbury - Secy & Treasurer

DIRECTORS
 George M. Bond James S. Ogsbury
 George W. Fairchild Genshom Smith
 Thomas J. Watson

COMPUTING-TABULATING-RECORDING Co.
 Offices - 50 Broad St. - New York City

THE TABULATING MACHINE CO.

General Offices - 50 Broad St.
 New York City

FACTORIES - WASHINGTON, D.C.
 - ENDICOTT, N.Y.
 - DAYTON, O.

THOMAS J. WATSON *President*
 R.L. Houston *General Manager*

OFFICERS
 Thomas J. Watson - President
 Genshom Smith - Vice-President
 R.L. Houston - Treasurer
 W.D. Jones - Asst. Treasurer
 James S. Ogsbury - Secretary
 O.E. Braitmayer - Asst. Secretary

MANUFACTURING
 O.E. Braitmayer
 Swift Boykin - Chief Clerk

SYSTEMS
 Genshom Smith
 Pierre Bontecou

SALES
 G.W. Spahr

OFFICE
 W.D. Jones
 Wm. MacLardy

Production Operations Machines	Production Cards	Maintenances Machines	Plant Maintenance	Purchasing	INVESTIGATION and RESEARCH	SCHOOLS	GENERAL EDUCATION	BOSTON DISTRICT	NEW YORK DISTRICT	PHILADELPHIA DISTRICT	CLEVELAND DISTRICT	ADVERTISING	ACCOUNTING	ORDERS	COSTS	SALES RECORDS	MAILING & FILING	FINANCIAL	ENGINEERING	
J.J. O'Brien Elmer Oldroyd	J.E. Braitmayer	Taylor Garrett	J.E. Braitmayer	O.E. Braitmayer	Survey and study of industries not using machines at present. Study of present uses of machines. Distribution of information to field force.	Training of new men in classes		Boston Office Springfield Office Worcester Office Providence Office	J. L. Hyde New York Office Syracuse Office Buffalo Office Hartford Office Pittsburgh Office Bridgeport Office Rochester Office	J. T. Wilson Philadelphia Office Scranton Office Altoona Office	P. D. Merrill Cleveland Office Detroit Office Cincinnati Office Pittsburgh Office Pittsburgh Office	General Publicity House Organs Booklets Pamphlets Circulars Catalogs Layouts Copy Cuts Illustrations	Billing Cost Accts. Collections Accts. Payable Cashier General Books Financial Reports	Examination of specifications Recording of orders Filing of contracts	Producing Machines Maintaining machines Producing cards Selling cards	Statements Companions	Mailing Filing Inquiries Messengers Advertisers Lists Users Lists			

**CHICAGO
DISTRICT**
 C.L. Hayes
 Chicago Office
 Des Moines Office
 Indianapolis Office
 Milwaukee Office
 Minneapolis Office

**WASHINGTON
DISTRICT**
 M.W. Sheldon
 Washington Office
 Baltimore Office
 Atlanta Office

**ST. LOUIS
DISTRICT**
 E.C. Richter
 St. Louis Office
 Houston Office
 Kansas City Office
 Dallas Office

**SAN FRANCISCO
DISTRICT**
 C.W. Stoddard
 San Francisco Office
 Los Angeles Office
 Seattle Office

SPECIAL
 H.D. Coates
 C.I. Quackenbush

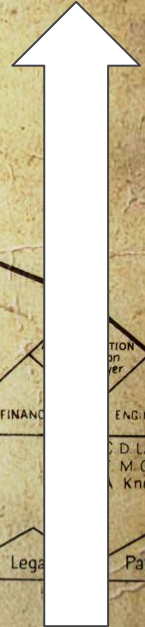
AUDITING MACHINE CO.
 Thos. J. Watson - President

DIRECTORS
 Geo. W. Fairchild
 Herman Hollerith
 Thos. J. Watson
 Geo. O. Leavitt
 Jas. S. Ogsbury

OFFICERS
 Thos. J. Watson - President
 Genshom Smith - Vice-President
 O.E. Braitmayer - Secretary

FOREIGN

Switzerland Denmark Norway Sweden	The Canadian T.M. Co., Ltd.	The British T.M. Co., Ltd.	The I.T.R. Co. of Delaware	Foreign
United Kingdom of Great Britain and all colonies (except Canada)	France Belgium Portugal Spain Japan	South America Central America Russia Japan		



ORGANIZATION CHART

of

THE TABULATING MACHINE CO.

BOARD OF DIRECTORS - C-T-R-CO.
 Alfred DeBays Clarence P King
 George W Fairchild Stacy C. Richmond
 Charles R. Flint Joseph E. Rogers
 A. Ward Ford Christopher D. Smithers
 Oscar L. Gubelman Thomas J. Watson
 Samuel M. Hastings George I. Wilber
 John W. Herbert Rollin S. Woodruff
 Joel S. Coffin

OFFICERS - C-T-R-CO.
 Thomas J. Watson - Pres & Genl. Mgr
 George W. Fairchild - Vice President
 James S. Ogsbury - Secy & Treasurer



COMPUTING-TABULATING-RECORDING Co.
 Offices - 50 Broad St. - New York City

THE TABULATING MACHINE CO.
 General Offices - 50 Broad St.
 New York City

DIRECTORS
 George M. Bond James S. Ogsbury
 George W. Fairchild Genshom Smith
 Thomas J. Watson

FACTORIES - WASHINGTON, D.C.
 - ENDICOTT, N.Y.
 - DAYTON, O.

THOMAS J. WATSON *President*
 R.L. Houston *General Manager*

OFFICERS
 Thomas J. Watson - President
 Genshom Smith - Vice-President
 R.L. Houston - Treasurer
 W.D. Jones - Asst. Treasurer
 James S. Ogsbury - Secretary
 O.E. Braitmayer - Asst. Secretary



Production Operations Machines	Production Cards	Maintenances Machines	Plant Maintenance	Purchasing	INVESTIGATION and RESEARCH	SCHOOLS	GENERAL EDUCATION	BOSTON DISTRICT	NEW YORK DISTRICT	PHILADELPHIA DISTRICT	CLEVELAND DISTRICT	ADVERTISING	ACCOUNTING	ORDERS	COSTS	SALES RECORDS	MAILING & FILING	FINANCIAL	ENGINEERING
J.J. O'Brien Elmer Oldroyd	J.E. Braitmayer	Taylor Garnett	J.E. Braitmayer	O.E. Braitmayer	Survey and study of industries not using machines at present. Study of present uses of machines. Distribution of information to field force.	Training of new men in classes		Boston Office Springfield Office Worcester Office Providence Office	J. L. Hyde New York Office Syracuse Office Buffalo Office Hartford Office Bridgeport Office Rochester Office	J. T. Wilson Philadelphia Office Scranton Office Altoona Office	P. D. Merrill Cleveland Office Detroit Office Cincinnati Office Pittsburg Office Pittsburgh Office	General Publicity House Organs Booklets Pamphlets Circulars Catalogs Layouts Copy Cuts Illustrations	Billing Cost Accts. Collections Accts. Payable Cashier General Books Financial Reports	Examination of specifications Recording of orders Filing of contracts	Producing Machines Maintaining machines Producing cards Selling cards	Statements Companions	Mailing Filing Inquiries Messengers Advertisers Lists Users Lists		C. D. Lake F. M. Carroll A. Knistrom



CHICAGO DISTRICT	WASHINGTON DISTRICT	ST. LOUIS DISTRICT	SAN FRANCISCO DISTRICT	SPECIAL
C. L. Hayes Chicago Office Des Moines Office Indianapolis Office Milwaukee Office Minneapolis Office	M. W. Sheldon Washington Office Baltimore Office Atlanta Office	E. C. Richter St. Louis Office Houston Office Kansas City Office Dallas Office	C. W. Stoddard San Francisco Office Los Angeles Office Seattle Office	H. D. Coates C. I. Quackenbush

AUDITING MACHINE CO.
 Thos. J. Watson - President

DIRECTORS
 Geo. W. Fairchild Geo. O. Leavitt
 Herman Hollerith Jas. S. Ogsbury
 Thos. J. Watson

OFFICERS
 Thos. J. Watson - President
 Genshom Smith - Vice-President
 O.E. Braitmayer - Secretary

FOREIGN

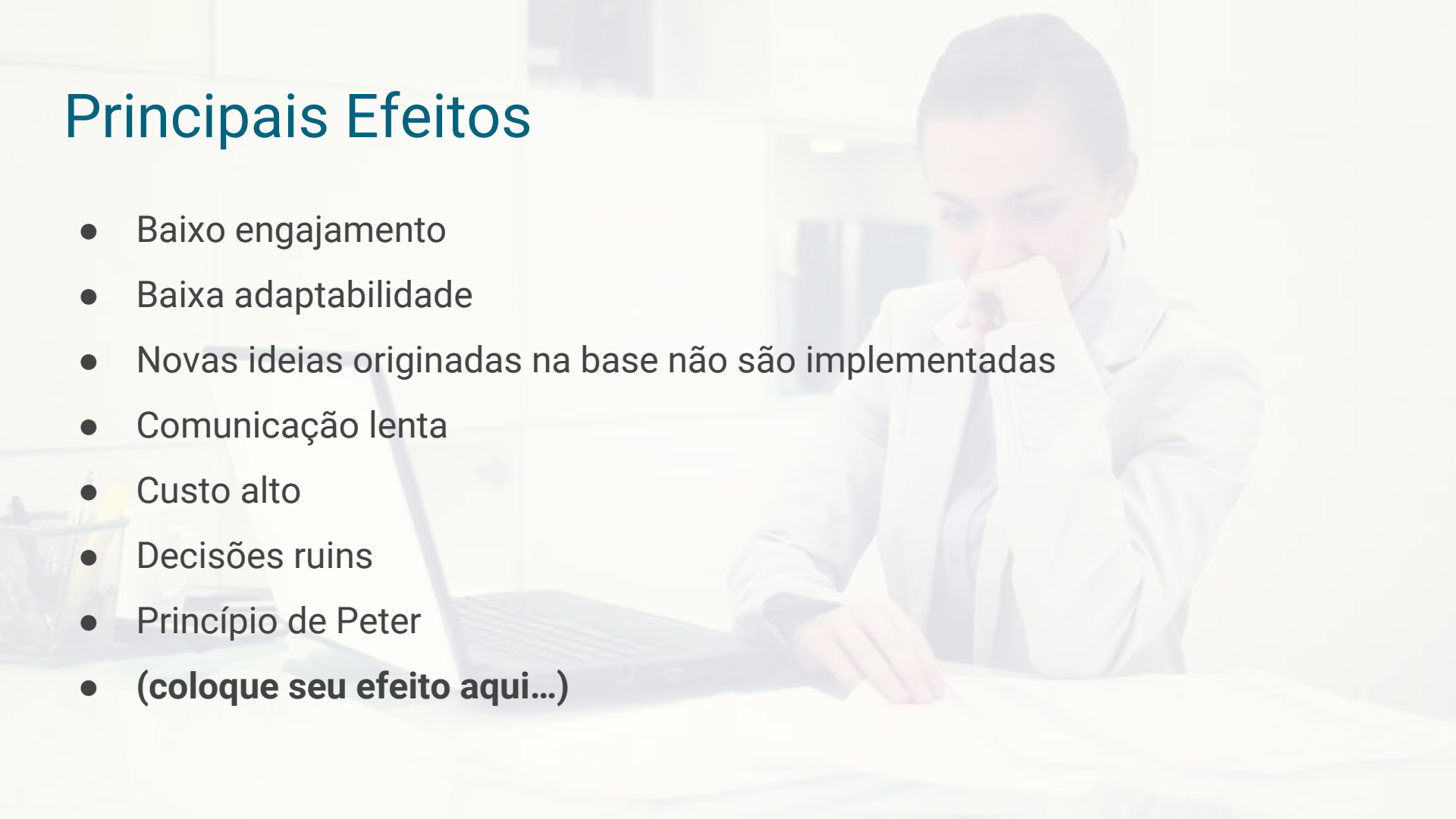
Switzerland Denmark Norway Sweden	The Canadian T.M. Co., Ltd. Canada	The British T.M. Co., Ltd. United Kingdom of Great Britain and all colonies (except Canada)	The I.T.R. Co of Delaware France Belgium Portugal Spain Italy	Foreign South America Central America Russia Japan
--	--	--	---	--

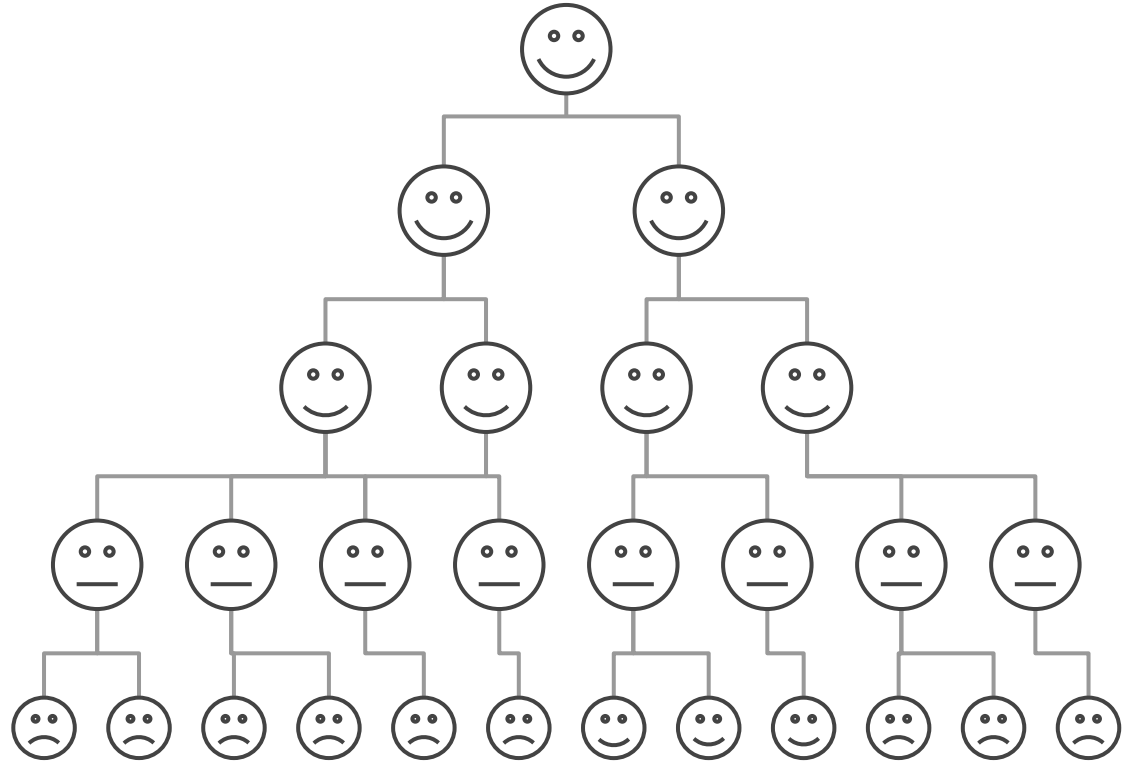
Características

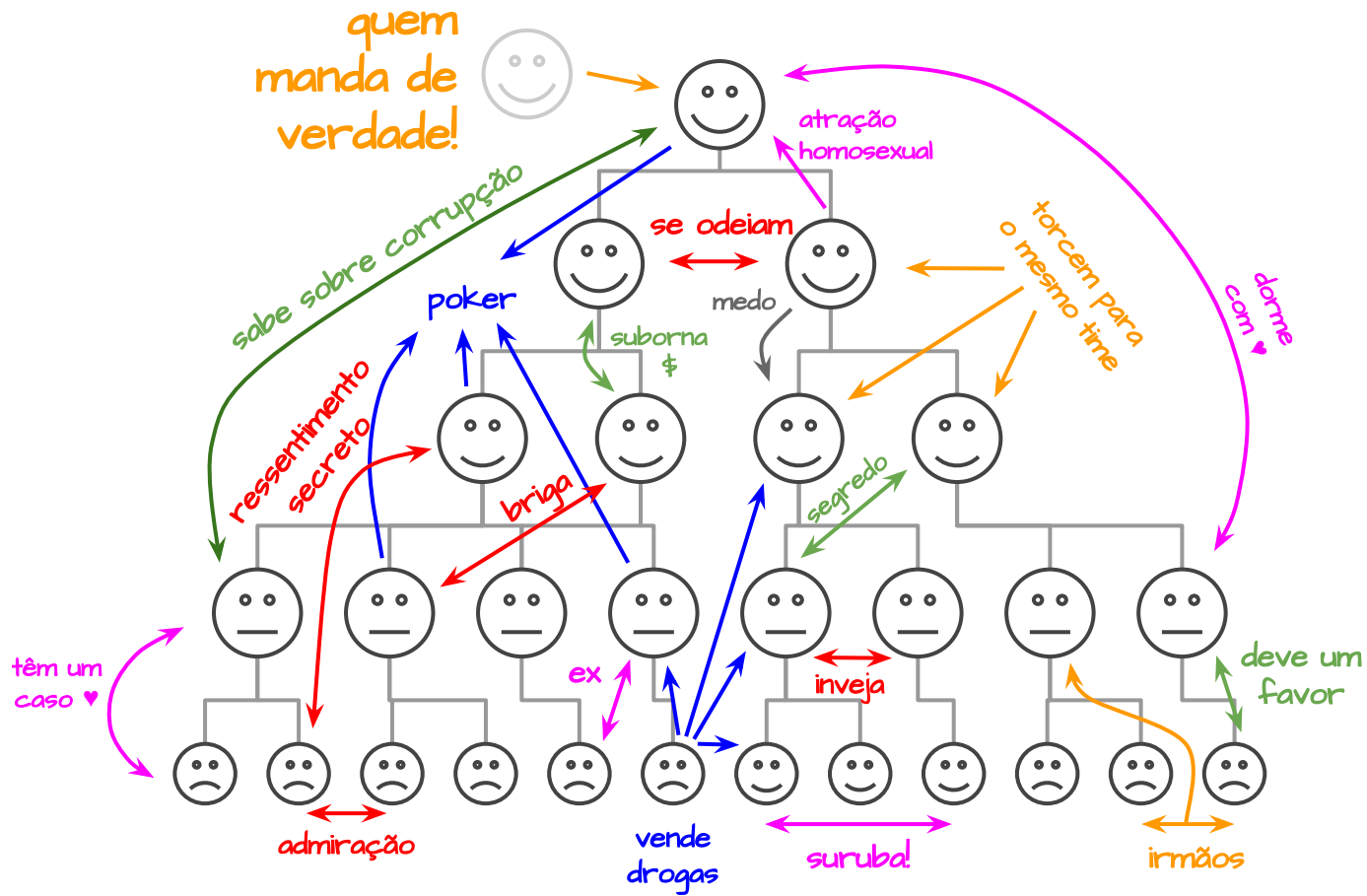
- O poder reside no topo e precisa ser delegado (“Empoderamento”)
- Decisões na base podem ser sobrescritas
- Níveis superiores podem impor mudanças, usando os seus poderes (definição de responsabilidades, remuneração, promoção, demissão, avaliação, etc)
- Você deve obedecer o seu superior
- Parte da premissa que a ordem surge a partir de uma organização imposta

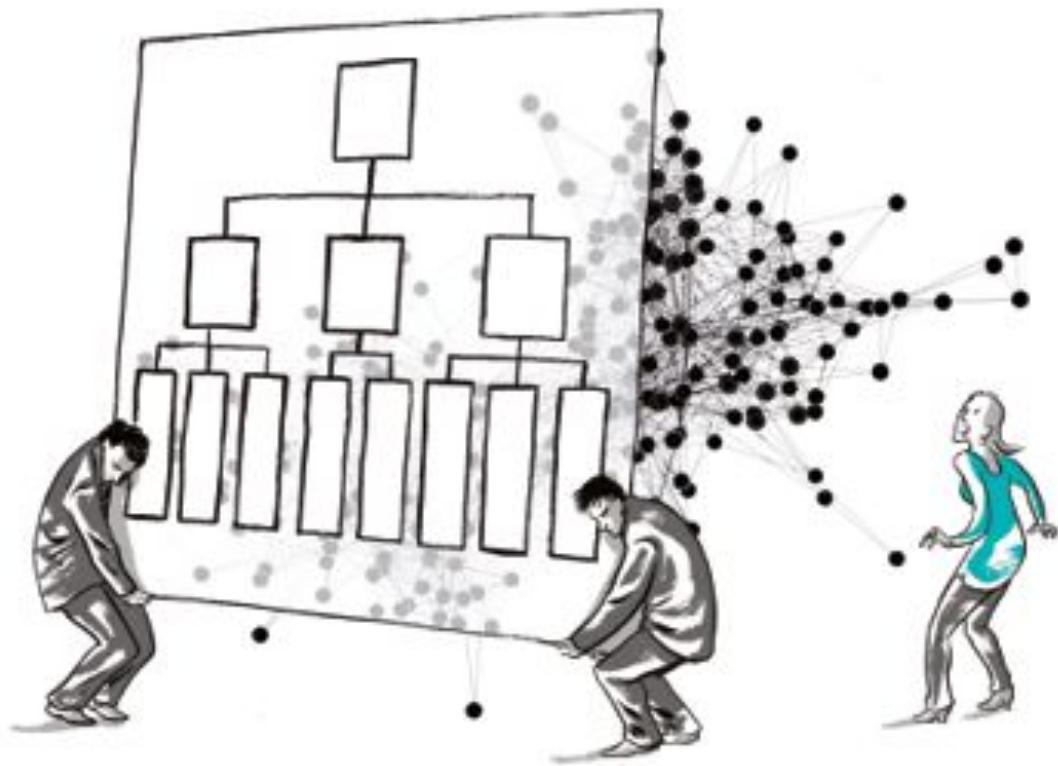
Principais Efeitos

- Baixo engajamento
- Baixa adaptabilidade
- Novas ideias originadas na base não são implementadas
- Comunicação lenta
- Custo alto
- Decisões ruins
- Princípio de Peter
- **(coloque seu efeito aqui...)**











5-0-31

A large, embossed Bitcoin logo is centered in the background of the red panel. The logo features the word "DIGITAL DECENTRALIZED" at the top and "FINE COPPER" at the bottom. The Bitcoin symbol itself is a large, stylized 'B' with two vertical bars through it.

V

Volatile

A close-up portrait of Donald Trump is centered in the background of the orange panel. He is wearing a dark suit, a white shirt, and a dark tie.

U

Uncertain

A group of people, including a man and a woman, are shown in a field in the background of the green panel. They appear to be engaged in an activity, possibly a sport or a game.

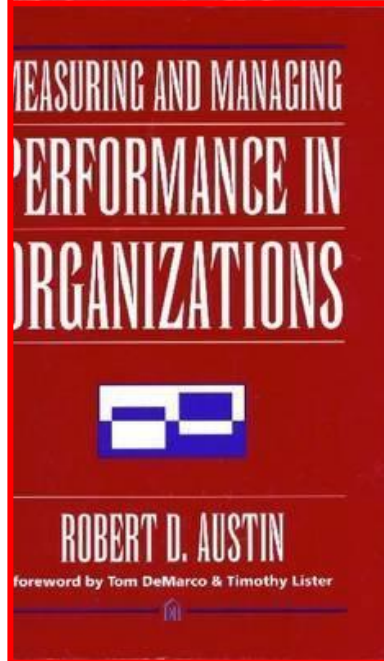
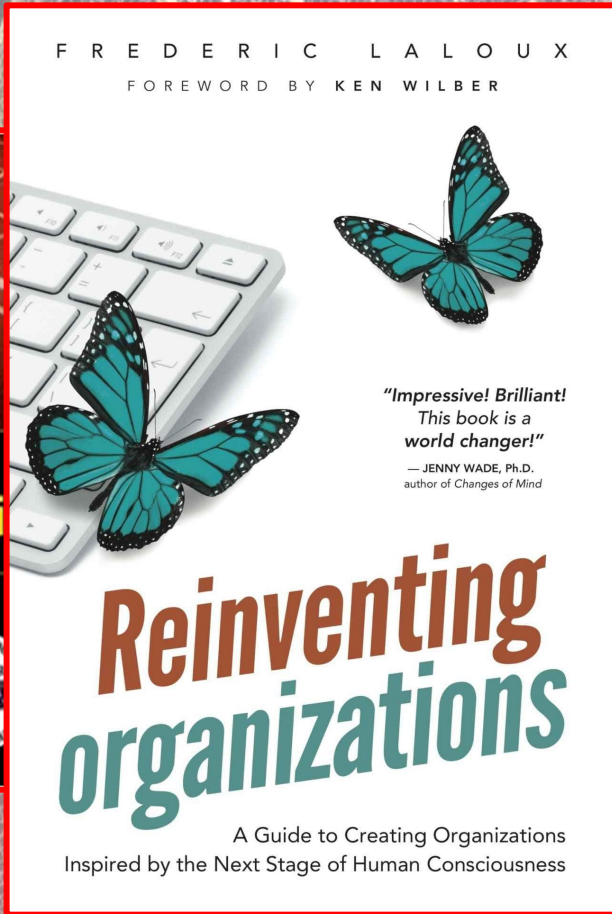
C

Complex

A portrait of a woman with glasses and a necklace is centered in the background of the blue panel. She is looking directly at the camera.

A

Ambiguous



IMPULSIVA

matilha

**LÍDER
AUTORITÁRIO**

10000 AC

ambiente caótico

medo e lealdade, submissão

sobrevivência

autoridade de comando

divisão do trabalho

máfia

gangues de rua

milícias

CONFORMISTA

exército

**LÍDER
CONTROLADOR**

hierarquia, status

controle e estabilidade

foco na perpetuação

processos replicáveis

regras inquestionáveis, tradição

instituições religiosas

forças armadas

órgãos públicos

CONQUISTADORA

máquina

LÍDER
DIRIGENTE

indústria, ciência e democracia
quanto mais, melhor, competição

prever e controlar

foco na expansão, lucro

meritocracia?!

busca por inovação

maioria das grandes corporações atuais!

PLURALISTA

família

LÍDER
COACH

senso de comunidade

valores compartilhados

sustentabilidade

foco na harmonia, felicidade

empoderamento e engajamento

cultura > estratégia

valorização dos stakeholders

startups

ONGs, negócios sociais

TRISTE REALIDADE

sistema de gestão atual está desatualizado

somente um modelo não funciona mais

MÍNIMO 100 FUNCIONÁRIOS

4 ANOS DE EXISTÊNCIA

EVOLUTIVA

organismo

**LÍDER
EMERGENTE**

foco no propósito

consciência, percepção do todo

adaptabilidade, anti-fragilidade

transparência

confiança

autogestão, muita autonomia

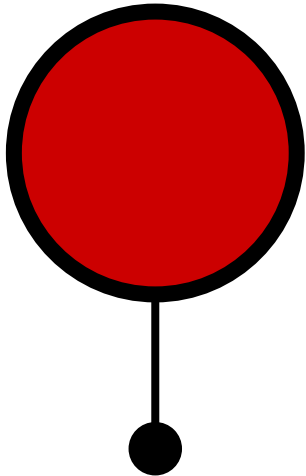
autenticidade, plenitude

propósito evolutivo

consentimento

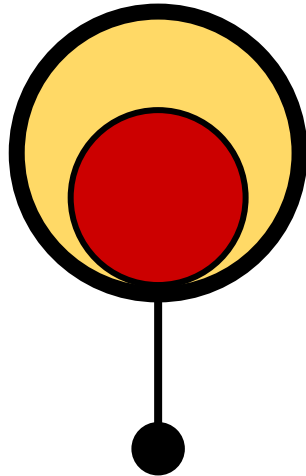
Buurtzorg, Zappos, Morning Star, FAVI...

IMPULSIVO



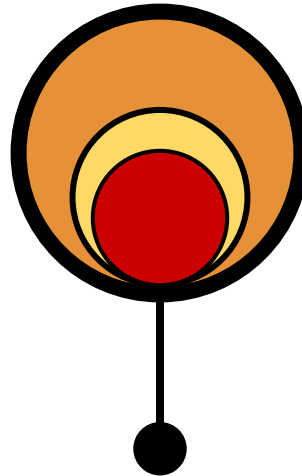
sobrevivência
-
AUTORITÁRIO

CONFORMISTA



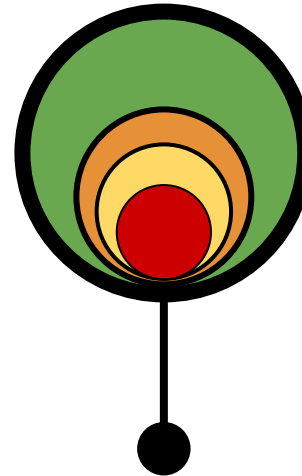
perpetuação
-
CONTROLADOR

CONQUISTADOR



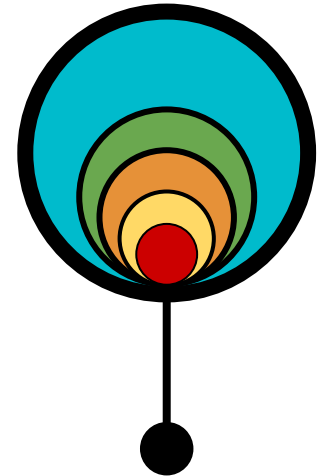
expansão
-
DIRIGENTE

PLURALISTA



harmonia
-
COACH

EVOLUTIVO



propósito
-
EMERGENTE

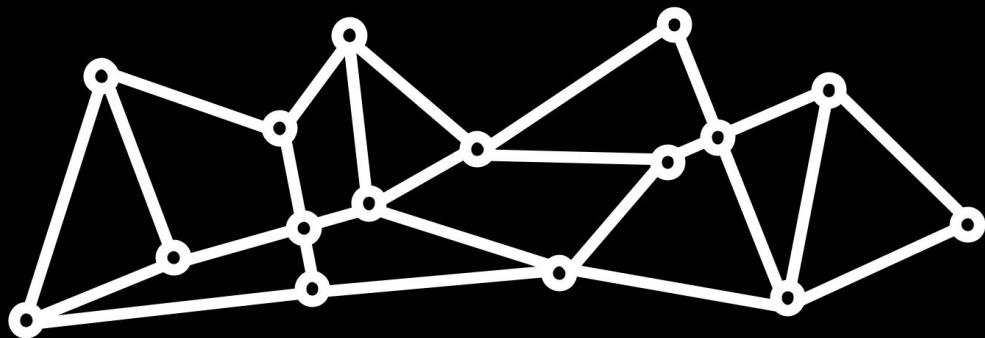
O que é a auto-organização?

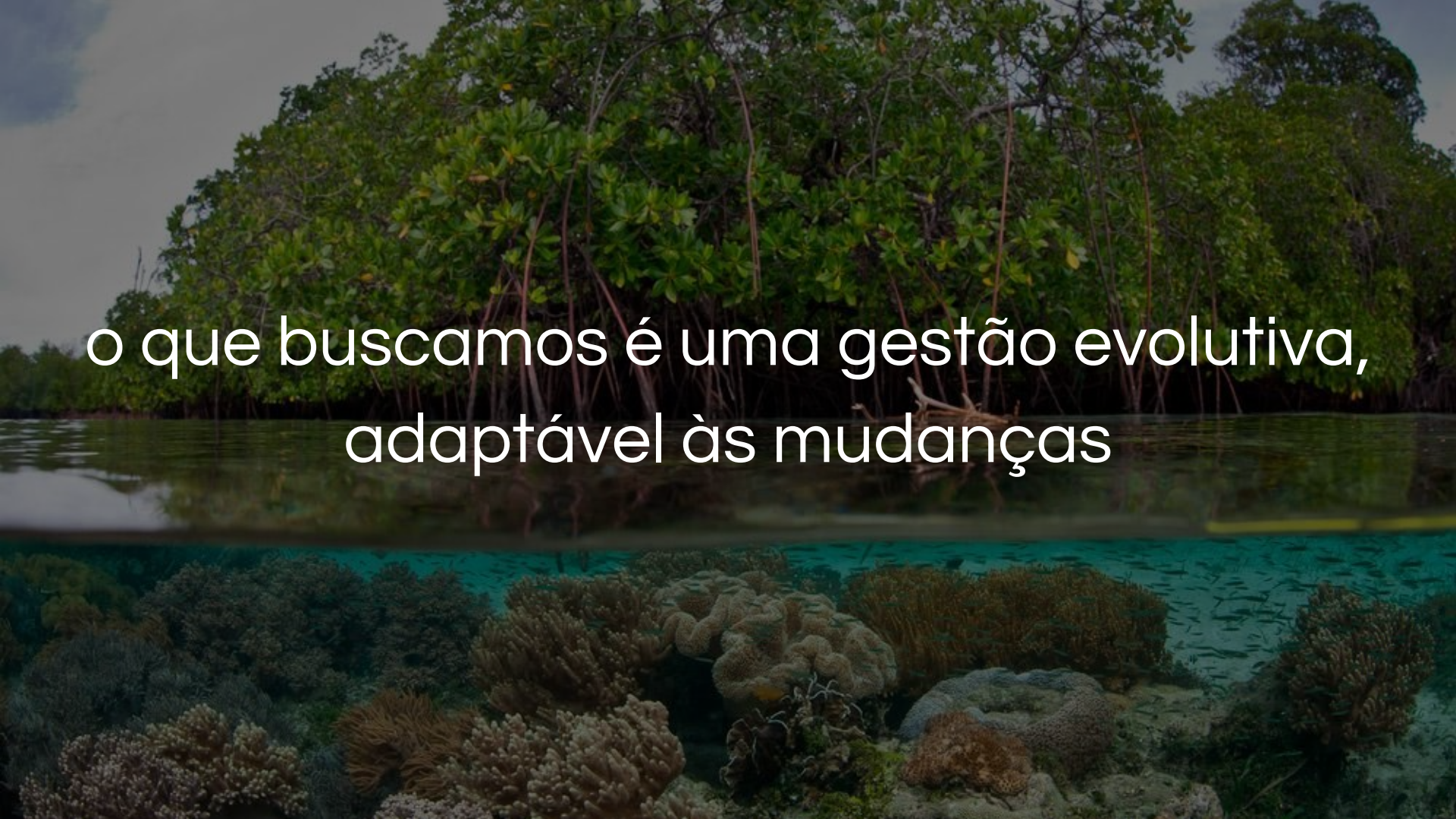
- Ordem emergente a partir da relação entre as partes de um sistema
- Não é centralizada em um único agente
- Surge a partir de feedbacks rápidos
- É a forma de ordem natural

O que é autogestão?

- **Autogestão:** gestão feita pelas próprias pessoas que fazem o trabalho
- **Gestão distribuída:** poderes do gestor/chefe distribuídos entre várias pessoas
- **Times autogerido:** um time que faz a sua própria gestão

não existem gestores
todos são responsáveis pela gestão



The image is a vertical composition. The top half shows a dense mangrove forest with green foliage and prominent prop roots extending into a body of water. The bottom half shows an underwater view of a coral reef with various types of coral and rocks. The text is overlaid on the mangrove portion.

o que buscamos é uma gestão evolutiva,
adaptável às mudanças



POR ONDE COMEÇAR?



COMO COMEÇAR?

- metas relativas e flexíveis
- mapeamento de papéis
- reuniões funcionais e de tomada decisão
- aumento da transparência
- nova estrutura distribuição do poder
- ...



02 - Organização Orgânica

PAPÉIS



Danilo Fascio

Governança

Publicações

Papéis

Abrir tudo

○ Target Teal

Backlink Builder (Membro principal) ⌵



Propósito: TargetTeal.com with infinite backlinks

Responsabilidades:

- Finding places where we can post or repost content to get backlinks
- Writing comments in other blogs and sites
- Writing testimonials to products and services in order to get backlinks
- Finding unlinked mentions and proposing links

Client Owner (Membro principal) ⌵



Propósito: Consulting service clients well served and happy.

Domínios:

- Consulting services proposal, including scope, price and dates.
- Inviting Teal Agents (partners) to be part of the offer.

Responsabilidades:

- Learning client needs and proposing consulting projects and services.
- Negotiating with the client the price for the services that will be provided.
- Inviting Teal Agents for serving customers and proposing fees for them.
- Scheduling regular checkpoint meetings with clients during consulting projects and services.
- Issuing invoices or notifying other agents to do so.
- Feeding contact information about clients on Mautic
- Using pipefy to record sales process

Events Master (Membro principal) ⌵



GD2 Trainer (Membro principal) ⌵



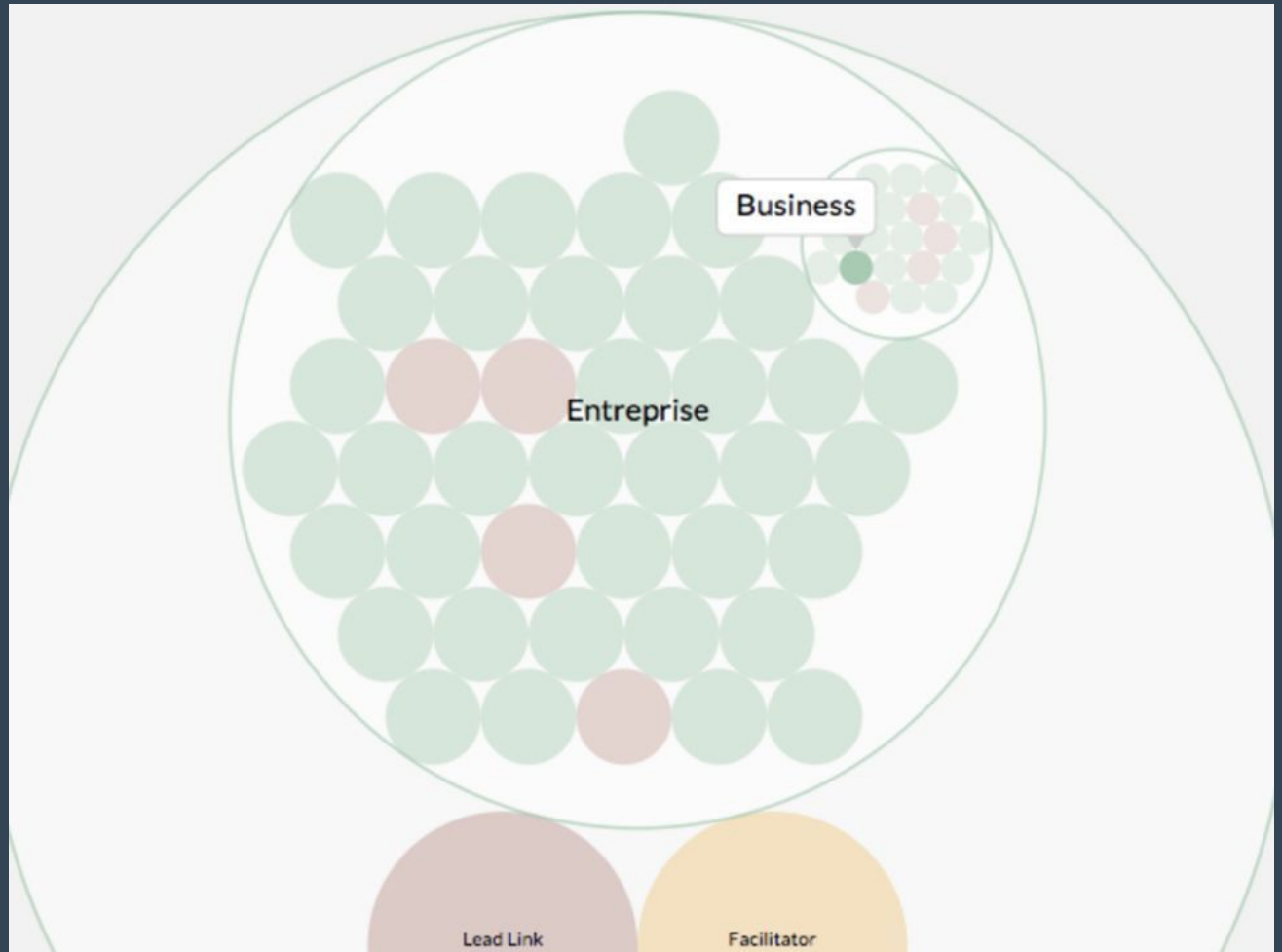
Infrastructure Manager (Membro principal) ⌵



Secretário (Membro principal) ⌵



CÍRCULOS



5 Funções

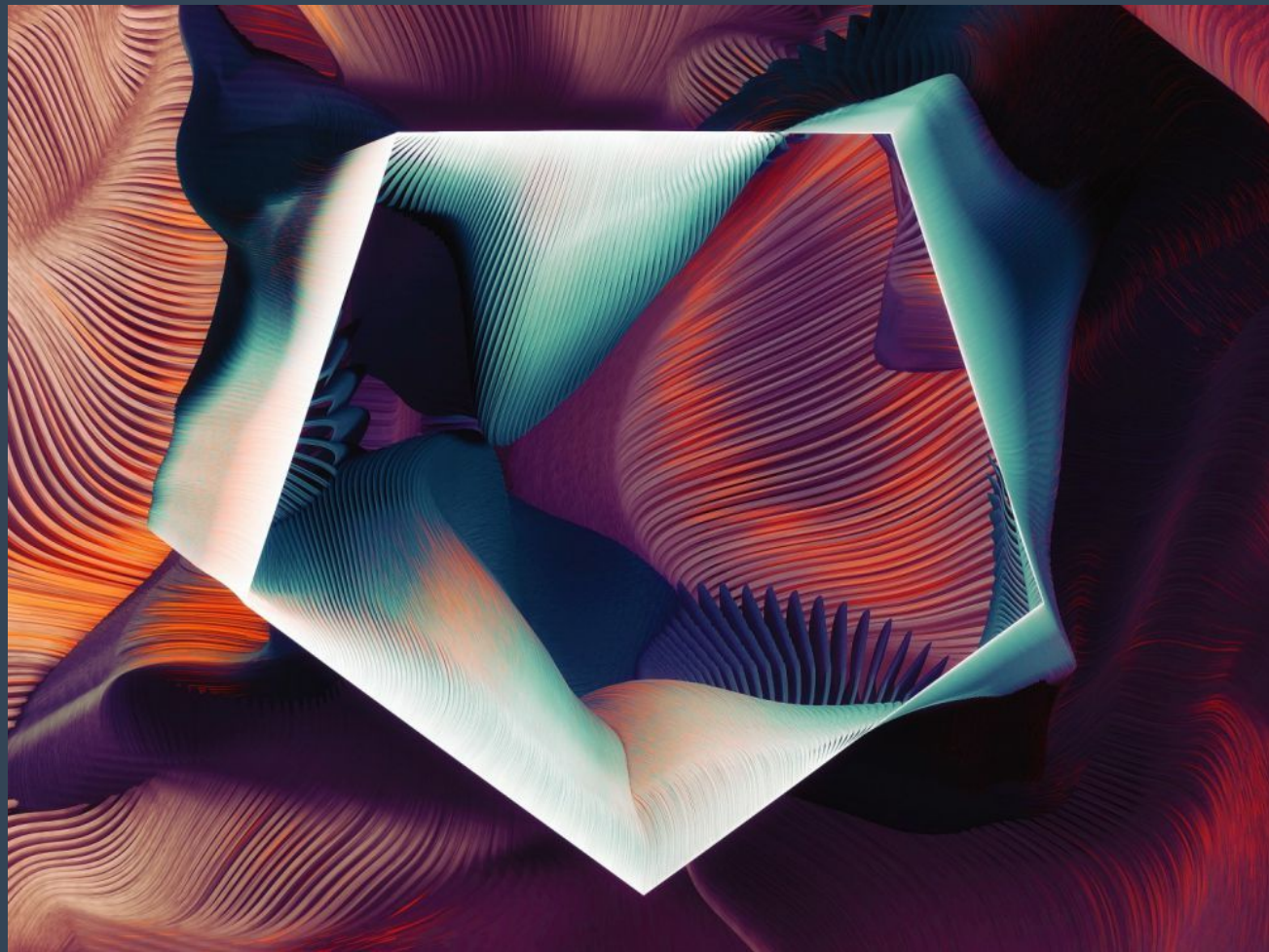
.revisar

.sincronizar

.adaptar

.selecionar

.cuidar





TARGET TEAL

SEMEANDO SISTEMAS SOCIAIS EVOLUTIVOS



consultoria



oficinas



facilitação



mentoria



AUTOGESTÃO

pra quem já sacou
que o "comando e
controle" tem as
suas limitações



ÁGIL

pra quem se
pergunta como
gerar mais valor
mais rápido



CULTURA

pra quem sabe que
a cultura come a
estratégia no café
da manhã

DANILO



TARGETTEAL.COM

11-991229935

